PUNTEMA
Esnek Üretim Çözümleri

İŞ BAŞVURU FORMU

Puntema Tekstil · Harman Mah. 84647. Sk. No: 2, Doğanhisar / Konya
Tel: 0530 145 27 14 · info@puntema.com · www.puntema.com

FOTOĞRAF
(varsa)

BAŞVURU TARİHİ	

1 · KİŞİSEL BİLGİLER

ADI SOYADI			T.C. KİMLİK NO		
DOĞUM TARİHİ		DOĞUM YERİ		CİNSİYET	
MEDENİ DURUM		ÇOCUK SAYISI		ASKERLİK DURUMU	
SÜRÜCÜ BELGESİ		KAN GRUBU		UYRUK	

2 · İLETİŞİM BİLGİLERİ

CEP TELEFONU			E-POSTA		
İLÇE / MAHALLE - KÖY			AÇIK ADRES		
ACİL DURUMDA ARANACAK KİŞİ			YAKINLIK	TELEFONU	

3 · EĞİTİM BİLGİLERİ

ÖĞRENİM DURUMU		MEZUN OLDUĞU OKUL		BÖLÜM / ALAN	
MESLEKİ KURS / SERTİFİKA (İŞKUR vb.)			YABANCI DİL		

4 · BAŞVURU BİLGİLERİ

BAŞVURULAN POZİSYON			2. TERCİH POZİSYON		
BU İŞTE DENEYİM		İŞE BAŞLAYABİLECEĞİ TARİH		ÜCRET BEKLENTİSİ	
VARDİYALI ÇALIŞABİLİR		FAZLA MESAİ YAPABİLİR		SERVİSE İHTİYACI VAR	
SERVİS GÜZERGÂHI / BİNECEĞİ NOKTA					

5 · İŞ DENEYİMİ (en son çalıştığı iş yerinden başlayarak)

FİRMA ADI	GÖREV / POZİSYON	ÇALIŞMA SÜRESİ (Giriş – Çıkış)	AYRILMA SEBEBİ

6 · DİĞER BİLGİLER

DAHA ÖNCE SİGORTALI ÇALIŞTINIZ MI			EMEKLİ MİSİNİZ		
İŞE ENGEL SAĞLIK DURUMU / SÜREKLİ KULLANILAN İLAÇ				ENGEL RAPORU (varsa oranı)	
FİRMAMIZDA ÇALIŞAN TANIDIĞINIZ			ADLİ SİCİL KAYDI		
REFERANS — ADI SOYADI		FİRMA / GÖREVİ		TELEFONU	
BİZİ NEREDEN DUYDUNUZ			EKLEMEK İSTEDİKLERİNİZ		

Not: Sağlık ve engel durumuna ilişkin beyan özel nitelikli kişisel veridir; yalnızca aşağıdaki açık rıza beyanını onaylamanız hâlinde işlenir. Bu alanı boş bırakabilirsiniz.

7 · KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI HAKKINDA AYDINLATMA METNİ

Bu aydınlatma metni; 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun ("KVKK") 10. maddesi ile Aydınlatma Yükümlülüğünün Yerine Getirilmesinde Uyulacak Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ kapsamında, veri sorumlusu sıfatıyla Puntema Tekstil tarafından hazırlanmıştır.

İş başvuru formunda paylaştığınız kişisel veriler aşağıdaki amaçlarla işlenmektedir:

1) Kimlik ve iletişim bilgileriniz; başvurunuzun değerlendirilmesi, sizinle irtibat kurulabilmesi ve işe kabul edilmeniz hâlinde özlük dosyanızın oluşturulabilmesi amacıyla,

2) Öğrenim ve mesleki deneyim bilgileriniz; başvurduğunuz pozisyonun gerektirdiği niteliklere sahip olup olmadığınızın tespiti amacıyla,

3) İstihdam tercihlerinize ilişkin bilgiler (başvurulan pozisyon, işe başlama tarihi, vardiya ve servis durumu); çalışma ve ulaşım planlamasının yapılabilmesi amacıyla,

4) Sürücü belgesi bilginiz; şirket araçlarının kullanılması ihtiyacı doğduğunda aracı kullanıp kullanamayacağınızın tespiti amacıyla,

5) Acil durumda aranacak kişi bilgisi; 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki yükümlülüklerin yerine getirilmesi amacıyla,

6) Sağlık ve engel durumuna ilişkin beyanınız (özel nitelikli kişisel veri); yalnızca açık rızanız hâlinde, başvurduğunuz işe uygunluğunuzun ve alınması gereken iş sağlığı-güvenliği tedbirlerinin belirlenmesi amacıyla.

Söz konusu kişisel veriler; KVKK'nın 5. maddesinde yer alan "açık rızanın bulunması", "bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması", "veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması" ve "ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması" hukuki sebeplerine dayanılarak, otomatik olan ve olmayan yollarla işlenmektedir. Özel nitelikli kişisel verileriniz yalnızca KVKK'nın 6. maddesi uyarınca açık rızanıza dayanılarak işlenir.

Kişisel verileriniz; hukuki uyuşmazlıkların giderilmesi veya ilgili mevzuat gereği talep hâlinde yetkili kamu kurum ve kuruluşlarına, adli makamlara veya kolluk kuvvetlerine aktarılabilecektir. Bunun dışında üçüncü kişilerle paylaşılmaz, yurt dışına aktarılmaz.

SAKLAMA SÜRESİ: Başvurunuzun olumsuz sonuçlanması hâlinde verileriniz en fazla 1 (bir) yıl süreyle aday havuzunda saklanır; süre sonunda silinir, yok edilir veya anonim hâle getirilir. İşe kabul edilmeniz hâlinde veriler özlük dosyanıza aktarılarak ilgili mevzuatta öngörülen süreler boyunca saklanır.

HAKLARINIZ: KVKK'nın 11. maddesi kapsamındaki taleplerinizi, "Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ"e uygun olarak Harman Mah. 84647. Sk. No: 2, Doğanhisar / Konya adresine yazılı olarak gönderebilir veya info@puntema.com e-posta adresine iletebilirsiniz.

AÇIK RIZA BEYANI

[ ] İş başvuru formunda paylaştığım kişisel verilerimin, yukarıdaki aydınlatma metninde belirtilen amaçlarla işlenmesine AÇIK RIZA GÖSTERİYORUM.

[ ] Sağlık ve engel durumuma ilişkin beyanımın (özel nitelikli kişisel veri) yukarıda belirtilen amaçla işlenmesine açık rıza gösteriyorum. (isteğe bağlı)

[ ] Başvurum sonuçlanmasa dahi, ileride açılacak pozisyonlarda değerlendirilmek üzere bilgilerimin en fazla 1 yıl süreyle aday havuzunda saklanmasına rıza gösteriyorum. (isteğe bağlı)

BEYAN: Bu formda verdiğim tüm bilgilerin doğru ve eksiksiz olduğunu, aksinin tespiti hâlinde iş sözleşmemin haklı nedenle feshedilebileceğini ve hiçbir hak talebinde bulunmayacağımı kabul ve beyan ederim.

TARİH	ADI SOYADI	İMZASI

FORMU TESLİM ALAN (İnsan Kaynakları)	DEĞERLENDİRME / GÖRÜŞME NOTU